01 OCAK – 30 EYLÜL 2026

YÖNETİM KURULU

ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE GÖRE HAZIRLANMIŞTIR

A. GENEL BİLGİLER

1. Kurumsal Profil

Ticaret Unvanı	:	Kocaer Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Merkez	:	Gümüşçay Mah. Menderes Bulvarı No:45, Merkezefendi, Denizli
Ticaret Sicil Numarası	:	7519
Telefon	:	(232) 625 1860
İnternet Adresi	:	www.kocaercelik.com www.kocaersteel.com
Mali Yıl Hesap Dönemi	:	1 Ocak- 31 Aralık
Kayıtlı Sermaye Tavanı	:	4.500.000.000 TL.
Ödenmiş Sermaye	:	1.915.000.000 TL.

2. Ortaklık Yapısı ve İmtiyaz Bilgileri

30.09.2026 tarihi itibarıyla şirketin sermaye ve ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Ortaklar	Pay Grubu	Pay Tutarı (TL)	Pay Yüzdesi
Hakan Kocaer	A-B-C	1.420.836.864	%74,20
Halka Açık Kısım	C	494.163.136	%25,80
		1.915.000.000	**100,00**

Şirket esas sözleşmesi uyarınca şirket payları gruplara ayrılmış olup toplam 1.915.000.000 adet payın 347.734.475 adedi nama yazılı A Grubu, 347.734.475 adeti nama yazılı B Grubu ve 1.219.531.050 adedi hamiline yazılı C Grubudur. A grubu nama yazılı payların yönetim kuruluna aday gösterme ve genel kurulda oy imtiyazı ve B grubu nama yazılı payların genel kurulda oy imtiyazı bulunmaktadır. C grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur.

3. Bağlı Ortaklıklar

Şirket'in, Birleşik Krallık'ta demir-çelik sektöründe dağıtım kanalı olarak faaliyet gösteren Kocaer Steel UK Limited, lojistik sektöründe faaliyet gösteren Yağız Nakliyat Sanayi ve Ticaret A.Ş. yenilenebilir enerji alanında faaliyet göstermek üzere 2023 yılında kurulan Kocaer Enerji A.Ş., yurtdışı operasyonlarının gelişmesi ve globalleşme çalışmalarına hız verilmesi amacıyla 2024 yılında kurulmuş olan KCR Dış Ticaret A.Ş. unvanlı bağlı ortaklıkları bulunmaktadır.

Ticaret Unvanı	Şirketin Faaliyet Konusu	Ödenmiş Sermayesi	Para Birimi	Şirketin Sermayedeki Payı
Kocaer Enerji A.Ş.	Enerji	600.000.000	Türk Lirası	%99,00
Kocaer Steel UK Limited (*)	Demir-Çelik ürünleri satışı	4.000.000	İngiliz Sterlini	%90,00
Yağız Nakliyat Sanayii ve Tic. A.Ş	Yurtiçi ve yurtdışı nakliyat	14.200.000	Türk Lirası	%90,81
KCR Dış Ticaret A.Ş.	Dış ticaret	2.000.000	Türk Lirası	%99,00

(*) Kocaer Steel UK Limited çatısı altında %100 oranında iştirak ettiği, 100 Avro sermayeli Kocaer Steel Ireland Limited şirketi bulunmaktadır.

(*) Şirket, 21 Ekim 2026 tarihli 11692 Sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde yayımlanan KCR Dış Ticaret Anonim Şirketi'nin 2.000.000 TL değerindeki nama yazılı olan paylarını 10.000.000 TL değerinde olan 10.000 adet nama yazılı pay karşılığında sermaye artırımında bulunmuştur.

4. Faaliyet Konusu

Demir-çelik sektörünün çelik profil segmentinde faaliyet gösteren Kocaer Çelik; enerji nakil hattı, güneş enerjisi alt yapısı, yapısal çelik, ulaşım, madencilik, tünel, gemi inşa, tarım, makine imalat, savunma sanayi sektörlerinde faaliyet gösteren müşterilerine yüksek mukavemetli, özel kalitelerde, farklı ebatlarda, özel boy ve kesitlerde çelik profillerin üretimini ve bu ürünlerin satışlarını ihracat, yurt dışı ve yurt içi dağıtım kanalları vasıtasıyla gerçekleştirmektedir.

Kocaer Çelik, İzmir Aliağa'da yer alan toplam 300.000 m²'lik üretim alanında; yıllık 800.000 ton kapasiteli üç adet Çelik Profil Fabrikası, 100.000 ton/yıl kapasiteli Galvaniz Fabrikası, 180.000 ton/yıl kapasiteli Çelik Servis Merkezi ile faaliyet göstermektedir. Ayrıca, yıllık 15 milyon kWh kapasiteli yenilenebilir enerji üretim tesisi (GES – Solar Power Plant) ile enerji alanındaki yatırımlarını sürdürmektedir. Çatı üzeri GES uygulamaları sayesinde şirket, elektrik tüketiminin yaklaşık %33'ünü kendi ürettiği yenilenebilir enerjiden karşılamaktadır. Yurt dışı dağıtım faaliyetleri Kocaer Steel UK'in yanı sıra yurt dışı satış temsilcilikleri aracılığıyla yürütülmekte olup, şirket 6 kıtada yaklaşık 140 ülkeye erişim sağlamaktadır.

Kocaer Çelik, Ege Bölgesi'nde demir-çelik sektöründe 2018 ile 2024 yılları arasında üst üste 7 yıl ihracat şampiyonu olma başarısını göstermiştir (Ege Demir ve Demir Dışı Metaller İhracatçı Birliği – EDDMİB 2018–2024 Raporları).

Şirketin stratejik öncelikleri arasında yenilenebilir enerji yatırımları önemli bir yer tutmaktadır. Bu kapsamda, başta jeotermal enerji olmak üzere yenilenebilir enerji alanında faaliyet göstermek amacıyla Kocaer Enerji adıyla yeni bir şirket yapılanmasına gidilmiş; Aydın ili Kuyucak ilçesinde kurulması planlanan 24 MW kapasiteli Jeotermal Enerji Santrali (JES – Geothermal Power Plant) için çalışmalara başlanmıştır. Bu yapılanma ile üretim süreçlerinde kullanılan enerjinin tamamının (%100) yenilenebilir kaynaklardan karşılanması hedeflenmekte, ayrıca kapasite fazlası enerjinin satışının gerçekleştirildiği bir iş modeli oluşturulması planlanmaktadır. Söz konusu yatırımlar doğrultusunda şirket, karbon nötr olmayı ve enerjide bağımsızlığını sağlayarak uluslararası rekabette sürdürülebilir bir avantaj elde etmeyi amaçlamaktadır.

Kocaer Çelik, Ocak 2026 itibarıyla Avrupa Birliği ülkelerine ihracat yapan firmalar için yürürlüğe giren Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması'na (SKDM – Carbon Border Adjustment Mechanism) uyum kapsamında uzun süredir çalışmalarını sürdürmektedir. Bu çerçevede, AB standartlarına uygun olarak ISO 14064 kapsamında sera gazı emisyonlarının raporlanması ve doğrulanması süreçleri yürütülmekte, ilgili paydaşlara yönelik resmi raporlamalar gerçekleştirilmektedir. 2025 yılına ilişkin SKDM (CBAM) raporlamaları kapsamında ön doğrulama süreci başarıyla tamamlanmış olup, 2026 yılı birinci ve ikinci çeyrek dönemlerine ilişkin ön doğrulama çalışmaları ise devam etmektedir. Yenilenebilir enerji yatırımlarının tamamlanmasının ardından Kocaer Çelik, enerjide tam bağımsızlığa ulaşmayı; Kapsam 1 ve Kapsam 2 (Scope 1 & Scope 2) sera gazı emisyonlarını nötrleyen ve karbon kredisi (carbon credit) talep eden bir yapıdan, karbon kredisi arz edebilen bir şirket konumuna erişmeyi hedeflemektedir.

5. Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu, 30 Eylül 2026 itibarıyla sekiz üyeden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri	Görevi	Başlangıç ve Bitiş Tarihi	
Hakan Kocaer	Yönetim Kurulu Başkanı	21.04.2025	21.04.2028
Mehmet Çakmur	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	21.04.2025	21.04.2028
Ferda Besli	Yönetim Kurulu Üyesi	21.04.2025	21.04.2028
Dr. Yılmaz Argüden	Yönetim Kurulu Üyesi	21.04.2025	21.04.2028
M. Uğur Yılmaz	Yönetim Kurulu Üyesi	21.04.2025	21.04.2028
Dr. Fatma Füsun Akkal Bozok	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	21.04.2025	21.04.2028
Tuğrul Fadıllıoğlu	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	21.04.2025	21.04.2028
Ayşe Selen Kocabaş	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	21.04.2025	21.04.2028

6. Yönetim Kurulu Üyelerinin Özgeçmişleri

Hakan Kocaer- Yönetim Kurulu Başkanı

Kocaer Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de yönetim kurulu başkanı olan Hakan Kocaer, 1972 yılında Denizli'de doğmuştur. Çalışma hayatına 1990 yılında demir çelik sektöründe başlamış, Şirket'in tüm bölümlerinde ve süreçlerinde görev almıştır. 1996 yılından itibaren İzmir'de kurulan fabrikalarda çalışmalarını sürdürmüş olup, vizyonu doğrultusunda almış olduğu stratejik kararlar ile Şirket'in büyümesinde aktif rol almıştır. 2012 yılından bu yana Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevine devam etmektedir.

Mehmet Çakmur- Yönetim Kurulu Başkan Vekili

ODTÜ Endüstri Mühendisliği mezunu olan Mehmet Çakmur, 1990 yılında iş hayatına atılmıştır. Demir çelik sektöründe 35 yılın üzerinde tecrübesi bulunmaktadır. 1 Eylül 2023 tarihi itibarıyla şirketimizde yönetim kurulu üyesi olarak görev alan Mehmet Çakmur, 25 Eylül 2024 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu Başkan Vekili görevini üstlenmiştir. Ayrıca, 25 Eylül 2024 ile 31 Mayıs 2026 tarihleri arasında Genel Müdür olarak görev yapmıştır. Çakmur, kuruluşuna ön ayak olduğu Çelik Dış Ticaret Derneği (ÇDTD) yönetim kurulu başkan vekilidir.

Ferda Besli- Yönetim Kurulu Üyesi

Kurumsal Finansman, proje finansmanı, kredi ve banka ilişki yönetimi, stratejik pazarlama konularında 30 seneden fazla deneyime sahip olan Besli, Besfin'in kurucusu ve CEO'sudur. İstanbul Üniversitesi İktisat Bölümü Mezunu olan Besli, iş hayatına 1987 yılında Akbank T.A.Ş'de başlamış, Bankacılıkta Teftiş Kurulu ve Şube Müdürü, ardından Kurumsal Bankacılıktan Sorumlu Departman Müdürü, Ticari ve KOBİ Bankacılığından Sorumlu Başkan görevlerinde bulunmuştur.

Besli, 2006 – 2011 yılları arasında Akbank'ta Ticari Bankacılık ve KOBİ Pazarlama, Kredi Komitesi Üyeliği, Proje Finansmanı ve Nakit Yönetimi Bölümlerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmış ve 2011 yılında emekli olmuş ve aynı yıl Besfin'i kurmuştur. Türkiye Sermaye Piyasaları Kurulu Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı, Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisanslarına sahiptir. Türkiye'de TUSİAD (Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği), Amerika'da WFS (Dünya Fütüristler Derneği), İngiltere'de İngiliz düşünce kuruluşu Chatham House ve çeşitli sosyal kuruluşlarda üye olarak çalışmıştır.

Dr. Yılmaz Argüden- Yönetim Kurulu Üyesi

Dr. Yılmaz Argüden ARGE Danışmanlık'ın Yönetim Kurulu Başkanlığını yürütmektedir. Strateji, yönetişim, iş mükemmelliği, kurumsallaşma ve sürdürülebilirlik konularında birçok Türk ve yabancı şirkete yönetim danışmanlığı hizmetleri vermektedir. Ayrıca, Dr. Argüden Rothschild & Co. Yatırım Bankası'nın Türkiye Yönetim Kurulu Başkanlığının yanı sıra kariyeri boyunca çeşitli ülkelerde 70'i aşkın şirketin yönetim kurullarında görev almış ve 1997-99 yılları arasında Erdemir'in Yönetim Kurulu Başkanlığını üstlenmiştir. Yönetim Kurulları ve yönetişim konusundaki çalışmalarıyla dünyada tanınan, kitapları ve makaleleri birçok dilde yayınlanan Dr. Argüden, Business at OECD (BIAC) Yönetişim Komitesi Başkanlığı ve IFC Kurumsal Yönetişim Grubu Danışma Kurulu üyeliği gibi uluslararası görevler üstlenmiştir. Argüden Yönetişim Akademisi Mütevelli Heyet Başkanıdır.

Dr. Argüden, Ulusal Ağlar Dünya Başkanı seçilerek dünyanın en yaygın sürdürülebilirlik platformu olan UN Global Compact Yönetim Kurulu'nda görev almış, KalDer Başkanlığı sırasında Ulusal Kalite Hareketini başlatmıştır. Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı, Özel Sektör Gönüllüler Derneği, BÜMED, Tesev, Türk-Amerikan ve Türk-Kanada İş Konseyleri gibi birçok sivil toplum kuruluşunun kuruculuğunu ve/veya liderliğini üstlenmiştir. Lise ve üniversite yıllarında 3 kez Türkiye Basketbol Şampiyonluğu kazanmış ve Türkiye Basketbol Federasyonu Asbaşkanlığı görevini üstlenmiştir.

Dünya Ekonomik Forumu tarafından 'Geleceğin 100 Global Lideri' arasına seçilmiş, Türk-Amerikan ilişkilerine katkıları nedeniyle 'Üstün Vatandaşlık Ödülü' kazanmış ve Uluslararası Endüstri Mühendisleri Birliğinin 'Seçkin Liderlik Ödülü'ne layık görüşmüştür.

M. Uğur Yılmaz- Yönetim Kurulu Üyesi

ODTÜ Metalurji Mühendisliğinden mezun olan M. Uğur Yılmaz, aynı bölümde Hassas Döküm konusunda MSc, AİTİA- İşletme Yönetimi Enstitüsünde MBA yapmıştır.

İş Hayatına 1980 yılında Erdemir'de Çelikhane Proses Mühendisi olarak başlayan Yılmaz, çeşitli kademelerde çalıştıktan sonra, 2002 yılında Erdemir grubuna katılan İsdemir'e İşletmeler Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. 11 yıl bu görevini sürdürdükten sonra, Erdemir Grubu Teknoloji Koordinatörü (CTO) olmuş, bu görevi sırasında da Yatırımlardan, Yönetim Sistemlerinden, Üretim Sistemlerinden ve ARGE'nin kuruluşundan sorumlu olmuş, eş zamanlı olarak da ERENCO'da Genel Müdürlük görevini sürdürmüştür.

M. Uğur Yılmaz çalışma hayatına Kardemir'de Genel Müdür, Diler Holding'de Demir ve Çelik Grup Başkanı, İngiltere'de yerleşik British Steel'de MD ve COO olarak devam etmiştir.

Dr. Fatma Füsun Akkal Bozok- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Dr. Füsun Akkal Bozok, akademik eğitimini İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden lisans, Boğaziçi Üniversitesi İdari Bilimler Fakültesi'nden yüksek lisans derecesi ve İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden doktora derecesi alarak tamamlamıştır. İş hayatına Arthur Andersen denetim şirketinde başlamıştır.

1983'te Koç Topluluğu'na katılarak önce Denetim ve Mali Grup bölümünde Denetim Uzmanı ve Koordinatör Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 1992'de atandığı Denetim ve Mali Grup Koordinatörlüğü görevini 11 yıl boyunca sürdürmüştür. 2003-2006 yılları arasında Finansman Grubu Direktörlüğü yapan Dr. Bozok, Eylül 2004 tarihinden 2019 yılına kadar da Yapı Kredi Bankası'nda Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmıştır. Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi, Lila Kağıt ve Şok Marketler Bağımsız Yönetim Kurulu üyesidir. TKYD, TİDE, T. Muhasebe Uzmanları

Derneği ve Boğaziçi Mezunlar Derneği üyesidir. Dr. Bozok ayrıca %30 Kulübü Yönetim Kurulu üyesidir ve Yönetim Kurulunda Kadın Derneği mentorluğu yapmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu İleri Düzey, Kredi Derecelendirme, Kurumsal Yönetim Derecelendirme ve Türev Ürünler lisanslarına sahiptir.

Tuğrul Fadıllıoğlu- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Tuğrul Fadıllıoğlu, 1982'de Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümünden mezun olmuştur.

1982-2002 yılları arasında Arçelik A.Ş.'de çeşitli bölüm ve kademelerde görev aldıktan sonra 2002-2004 yılları arasında Tanı Pazarlama Hizmetleri A.Ş.'de Operasyon ve Teknolojiden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, daha sonra aynı şirkette 2004-2009 yılları arasında Genel Müdür olarak görev yapmıştır. 2009 yılında Zer A.Ş.'ye Genel Müdür olarak atanan Fadıllıoğlu bu görevini 2014 yılında emeklilikle ayrılana dek sürdürmüş, bu dönemde Tanı Pazarlama Hizmetleri A.Ş.'de Yönetim Kurulu üyeliği görevinde de bulunmuştur.

Tuğrul Fadıllıoğlu İzmir'de bulunduğu 1995-2000 yılları arasında Türkiye Kalite Derneği İzmir Şubesi Kurucu Başkanlığı, son yılı olan 2000 yılında da Ege Bölgesi Sanayi Odası Meclis Üyeliği görevlerini üstlenmiştir.

2015 sonrası dönemde Hidrotam Genel Müdürlüğü, İnci Holding'e bağlı ISM A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyeliği, KalDer Genel Koordinatörlüğü, Doğa OSGB İstişari Yönetim Kurulu üyeliği yapmış, CCA Kurumsal Değişim Akademisi Danışmanlık ve Eğitim Hizmetleri A.Ş.'nin Kurucu Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı, Arçelik A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliği görevlerinde bulunmuş olan Fadıllıoğlu, halihazırda Sistem Teknik A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliği görevini sürdürmektedir.

Ayşe Selen Kocabaş- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Selen Kocabaş kariyerine 1992 yılı sonu Koç Topluluğu'nda MT olarak başlamış, Arçelik, Marshall Boya ve Group Danone ile Sabancı ortaklığı DanoneSa'da çeşitli yönetsel görevlerde bulunmuştur. Turkcell ailesine 2002 yılı sonu Genel Müdür Yardımcısı olarak katılmıştır. 13 yıl boyunca farklı Genel Müdür Yardımcılığı rollerini üstlenmiştir. İnsan Kaynakları, İnşaat Emlak, Genel İdari İşler, IT, Hukuk, Satın Alma, Stratejik Planlama fonksiyonlarının ardından 2010 yılı sonunda Corporate Business'ın başına geçmiştir. Pazarlama, Ürün, Satış, Hizmet kapsamında işleri yöneterek kâr zarar sorumluluğunu almış, bu görevi 5 yıl sürdürmüştür. Turkcell'in bir GSM operatöründen teknoloji ve altyapı şirketine dönüşüm hikayesinde önemli roller üstlenmiştir. 2015 yılı mayıs ayında Turkcell Grubundan ayrılan Kocabaş, bu dönem içerisinde Turkcell İştiraklerinde (İddaa markasıyla bilinen İnteltek, yurt dışı operasyonları Astelit, Global Bilgi Çağrı Merkezi ve Turkcell Teknoloji) çeşitli Yönetim Kurulu Üyeliği rollerini de üstlenmiştir.

Kendisi Türkiye'nin en eski sivil toplum kuruluşu Peryön İnsan Yönetimi Derneği'nin ilk kadın başkanı olmuştur. Etik ve İtibar Derneği'nin şirketi temsilen ilk kurumsal kurucu üyesi, TKYD ve TÜSİAD üyesi olan Kocabaş, Yönetim Kurulunda Kadın Derneği ve Yeniden Biz Derneğinin Kurucu Yönetim Kurulu Üyesi, YenidenBiz Derneğinin 2024 itibarıyla Eş Başkanı, Teknolojide Kadın Derneği Kurucu Üyesi, Endeavor Danışma Kurulu üyesi ve mentorlarındandır. 2014 yılı Fortune Dergisinin 50 Güçlü İş Kadını listesinde 9.sırada yer almıştır

Yönetim Kurullarına ve Şirket Yönetimlerine Stratejik Yönetim Danışmanlığı ve Mentorluk Hizmetleri vermektedir. Mentoro Platformunun 2015 yılından beri Kurucu İş Ortaklarındandır. 2016 yılından itibaren 3 dönem üst üste Akkök Holding çatısı altındaki şirketlerinden Akiş GYO'nun

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliğini yürütmüş, Risk Komitesine Başkanlık, Denetim Komitesine Üyelik yapmıştır. Son olarak Tekfen Holding Bağımsız YK Üyesi, Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı, Etik Kurul Başkanı, Denetim Komitesi Üyeliği görevlerini sürdürmüştür.

Şu anda Tat Gıda Bağımsız YK Üyesi, Ak Merkez GYO Bağımsız YK Üyesi, Mega Metal Bağımsız YK Üyesi, Aydın Grup English Home, Eve Danışman YK Üyesi, Yönetim Kurulunda Kadın Derneği Kurucu YK Üyesi, Yeniden Biz Derneği Kurucu Üye/Eş Başkanı, Sedefed YK Üyesi, Teknolojide Kadın Derneği Kurucu Üyesi, Endeavor Danışma Kurulu üyesi ve mentordur. 35 yılı aşkın deneyimiyle iş ve insan yönetimi ve strateji lideridir. Kocabaş, İstanbul Üniversitesi İngilizce İktisat bölümü mezunu, Marmara Üniversitesi'nde İnsan Yönetimi ve Organizasyonel Davranış üzerine lisansüstü eğitimi almıştır. Harvard Üniversitesi Executive Education Kurumsal Strateji Programını tamamlamıştır. 2025 yılında dünyanın en etkin Business School'larından INSEAD'ın Independent Board Directors programını tamamlayarak INSEAD mezunu olmuştur. Evli ve 28 yaşında bir oğlu vardır. İngilizce ve Fransızca bilmektedir.

7. Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtilen görev ve yetkilerine haizdir.

8. Üst Düzey Yöneticiler

30 Eylül 2026 itibarıyla üst düzey yönetici kadrosu aşağıdaki gibidir:

Adı Soyadı	Unvanı
Hakan Kocaer	Yönetim Kurulu Başkanı
M. Şevket Erol	Genel Müdür
Burak Kocaer	Genel Müdür Yardımcısı
Emre Erarslan	Genel Müdür Yardımcısı
Hakan Erçay	Genel Müdür Yardımcısı
Hakan Onur	Genel Müdür Yardımcısı
Halil Bahadır Çağlan	Genel Müdür Yardımcısı
Murat Özdemir	Genel Müdür Yardımcısı
Nursel Metin, CFA	Genel Müdür Yardımcısı
Oğuzhan Yıldırım	Genel Müdür Yardımcısı

9. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı
Denetim Komitesi	Dr. Fatma Füsun Akkal Bozok (Başkan), Tuğrul Fadıllıoğlu (Üye)
Kurumsal Yönetişim Komitesi (*)	Ayşe Selen Kocabaş (Başkan), Dr. Yılmaz Argüden (Üye), Dr. Fatma Füsun Akkal Bozok (Üye), Nursel Metin, CFA (Üye)
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Tuğrul Fadıllıoğlu (Başkan), Ferda Besli (Üye), Dr. Yılmaz Argüden (Üye)

(*) Aday Gösterme ve Ücret Komitesi'nin görevleri Kurumsal Yönetişim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

B. YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN FAYDALAR

Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilere 01 Ocak- 30 Eylül 2026 döneminde tanınan toplam menfaatler konsolide bazda 99.821.258 TL seviyesindedir. Şirket herhangi bir Yönetim Kurulu Üyesine ve yöneticilerine borç, kredi ve şahsi kredi adı altında kredi ve lehine kefalet gibi teminatlar vermemektedir.

C. YATIRIM FAALİYETLERİ

Kocaer Çelik, gelecek yıllardaki büyüme hedeflerini gerçekleştirmek için yatırım stratejisini katma değerli yeni ürün yatırımları ve yenilenebilir enerji yatırımları olarak belirlemiştir.

Yüksek Katma Değerli Ürün Yatırımları

Kocaer Çelik yüksek katma değerli ürünlerin üretimine odaklı stratejileri doğrultusunda 2023 yılının ilk yarısında A2 fabrikasında, 2024 yılı ilk çeyreğinde ise A1 fabrikasında renovasyon yatırımlarını tamamlamıştır. Bu yatırımların etkisi kendini göstermiş, katma değerli ürünlerin toplam portföy içindeki payı 2023'teki yaklaşık %39 seviyesinden 2025 yılında %43 seviyesine yükselmiştir. Bu oran 2026 yılının ilk 9 ayında %47 seviyesinde gerçekleşmiştir.

2030 büyüme vizyonu çerçevesinde planlanan Aliağa'da kurulacak 1 milyon ton kapasiteli çelikhane ve 500 bin ton kapasiteli 4. fabrika yatırımları da bu katma değerli ürün portföyünü genişletmeye yöneliktir. Kâr marjı daha yüksek olan bu ürünlerin payının artışının şirket ciro ve kârlılığına olumlu katkı sağlaması, küresel rekabet avantajını artırması ve ihracatını daha da güçlendirmesi beklenmektedir. Şirketin küresel gücünü artırma hedefi doğrultusunda farklı ülkelerde üretim tesisi/servis merkezi kurulması için de fizibilite çalışmaları devam etmektedir.

Enerji Yatırımları

Kocaer Çelik stratejik öncelikleri arasında belirlediği yenilenebilir enerji alanında faaliyetlerini büyütmeyi hedeflenmektedir. Satışlarının büyük kısmını yurtdışına gerçekleştiren Şirket dünyadaki hızla değişen yeşil enerji trendlerine aynı ölçüde ve aynı hızla adapte olması gerektiğinin bilincinde olarak enerjide bağımsız, kullandığı elektriğin tamamını kendi yenilenebilir kaynaklarından üreten bir firma olma hedefi doğrultusunda çalışmaktadır. Hali hazırda 9,2 MW kurulu gücündeki güneş enerjisi tesisleri ile tükettiği elektrik enerjisinin %33'ünü yenilenebilir enerji kaynaklarıyla karşılayarak önemli maliyet avantajı sağlamanın yanı sıra enerji kaynaklı karbon emisyonlarını da düşürmektedir.

Enerji yatırımlarını tek çatı altında toplamak üzere 2023 yılında kurulan %99 bağlı ortaklığı Kocaer Enerji'nin sermayesi 2024 yılında 300 milyon TL'den 600 milyon TL'ye nakit olarak artırılmıştır. Öncelikle jeotermal ve güneş enerjisi alanında faaliyetlerin büyütülmesi hedeflenmektedir. Aydın'da bulunan ruhsat sahasındaki JES yatırımlarının 1. fazı olan 24 MW gücündeki jeotermal santral yatırımı devam etmektedir. Şirket, üretimin ilk fazından elde edilecek elektrik enerjisinin %20'si ve halihazırdaki çatı üstü GES'leri ile tüm üretim faaliyetleri için gerekli olan elektrik ihtiyacının tamamını karşılamayı, sera gazı emisyonlarını azaltmayı ve kalan %80'lik temiz enerji üretim kapasitesinin satışını gerçekleştirmeyi amaçlamaktadır. Kocaer JES 1 yatırımının ardından ruhsat sahasındaki jeotermal kaynağın kapasitesine paralel olarak jeotermal enerji yatırımlarına ikinci-üçüncü faz olarak devam edilmesi planlanmaktadır. Şirketimizin yenilenebilir enerji yatırımları kapsamında yer alan 24 MWm / 24 MWe kapasiteli Kocaer 1 Jeotermal Enerji Santrali

ve Jeotermal Kaynak Arama Projesi için T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) Olumlu Kararı alınmıştır.

D. FİNANSAL DURUM

1. Demir-Çelik Sektörü 2026 Yılı İlk Dokuz Ay Değerlendirmesi:

Dünya ham çelik üretimi, 2026 yılının ilk dokuz ayında önceki yılın aynı dönemine kıyasla %0,7 azalarak 1 milyar 367 milyon ton seviyesinde gerçekleşmiştir. Aynı dönemde Türkiye'nin ham çelik üretimi %6,1 artışla 29,8 milyon ton olarak gerçekleşmiştir. Türkiye 2025 yıl sonundaki dünyanın en büyük 7. çelik üreticisi konumunu 2026'nın ilk dokuz ayında korumuştur.

Yılın ilk dokuz ayında çelik ürünleri ihracatı geçen senenin aynı dönemine göre miktar itibarıyla %1,9 yükselişle 11,6 milyon ton, değer itibarıyla da %2,6 artışla 7,9 milyar dolar seviyesinde gerçekleşirken, ithalat miktarsal olarak %5,7 düşüşle 13,3 milyon ton, değersel olarak da %5,3 azalışla 9,4 milyar dolar seviyesinde gerçekleşmiştir. Böylece ihracatın ithalatı karşılama oranı 2025 yılının ilk dokuz ayındaki %78 seviyesinden %84 seviyesine çıkmıştır.

Kocaer Çelik Finansal Durum:

Katma Değerli Ürünlerin Payı %47'ye Ulaştı, ABD Satışları İkinci Çeyrekte Yeniden Başladı

2026 yılının ilk dokuz ayında Kocaer Çelik'in toplam satış hacmi geçen yılın aynı dönemine göre yaklaşık %1 seviyesinde gerileyerek 498.036 ton olarak gerçekleşmiştir. Katma değerli ürün üretimine odaklanan strateji sayesinde, bu ürünlerin satış hacmi yıllık bazda %6 artarak, toplam satışlar içindeki payı 3 puan yükselişle %47 seviyesine ulaştı. Geçtiğimiz yıl haziran ayından bu yana artan tarifelerin ardından kesintiye uğrayan ABD satışları yılın ikinci çeyreğinde yeniden başlarken, Şirket 1 Ocak- 30 Eylül 2026 döneminde 19 milyar 843 milyon TL net hasılat elde etmiştir. Yılın ilk dokuz ayında yurt dışı satış gelirlerinin (ihraç kayıtlı satışlar dahil) net satışlar içindeki payı yüzde 72 seviyesinde oldu.

Satış Hacmi (Ton)	**1 Ocak- 30 Eylül 2026**	**1 Ocak- 30 Eylül 2025**
Yapısal Çelik Profiller	159.912	128.497
Katma Değerli Profiller	234.220	221.124
U ve C Şekilli Çelik Profiller	43.683	77.453
I ve H Şekilli Çelik Profiller	60.221	75.297
Toplam Satış Hacmi[1]	**498.036**	**502.372**

[1] Diğer satışlar hariç tutulmuştur

Satış Gelirleri (Bin TL)	1 Ocak- 30 Eylül 2026	1 Ocak- 30 Eylül 2025	Değişim (%)
Yurtiçi Satışlar	6,105,045	3,603,807	%69
Yurtdışı Satışlar	13,301,438	18,593,569	-%28
Diğer Gelirler	442,129	193,597	%128
İade ve iskontolar (-)	(5,437)	(21,047)	-%74
Net Satışlar	**19,843,176**	**22,369,926**	**-%11**

Kocaer Çelik, Zorlu Koşullara Rağmen Çevik İş Modeliyle Operasyonel Gücünü Kanıtladı

Yılın ilk dokuz ayında küresel çelik sektörü; zayıf talep, arz baskısı, artan korumacılık önlemleri ve jeopolitik risklerin etkisi altında kaldı. Dünya ham çelik üretimi geçen yılın aynı dönemine göre gerilemeye devam ederken, Türkiye'nin ham çelik üretiminde yüzde 6,1 artış kaydedildi. Türkiye 2025 yıl sonundaki dünyanın en büyük 7. çelik üreticisi konumunu 2026'nın ilk dokuz ayında korudu. Bu dönemde Kocaer Çelik, çevik iş modeliyle fark yarattı. Küresel pazarlardaki kısıtlamalara rağmen satış yapısını hızla optimize eden şirket, operasyonel sürekliliğini ve gücünü kanıtladı.

Operasyonel Kârlılıkta İlk Dokuz Ayda %14,7 düzeltilmiş FAVÖK Marjına Ulaşıldı

Kocaer Çelik'in katma değerli üretime dayalı büyüme stratejisi, yılın ilk dokuz ayında ürün karmasına olumlu yansıdı. Şirketin tarifeler öncesinde güçlü bir konuma sahip olduğu ABD pazarındaki satışları, geçtiğimiz yıl haziran ayında ithal çelik ürünlerine yönelik korumacılık önlemlerinin artırılmasının ardından kesintiye uğramıştı. Değişen piyasa koşulları doğrultusunda yürütülen çalışmalar sonucunda ABD'ye yönelik satışlar yılın ikinci çeyreğinde yeniden başladı.

Bu kapsamda düzeltilmiş FAVÖK 2 milyar 913 milyon TL seviyesinde gerçekleşirken, ton başına kârlılık göstergelerinde istikrarlı bir yapı korunmuştur. Özellikle 2026 yılının ilk dokuz ayında kaydedilen %14,7 seviyesindeki FAVÖK marjının 2025 yılının aynı dönemindeki %12,7 seviyenin üzerinde gerçekleşmesi, operasyonel disiplinin sürdürüldüğüne işaret etmektedir. Bu görünüm, değişken piyasa koşullarına rağmen kârlılığın dengeli bir şekilde yönetildiğini ortaya koymaktadır.

Yılın İlk Dokuz Ayında 865 milyon TL Net Kâr Gerçekleşti

Kocaer Çelik 2026 yılının ilk dokuz ayında performansını güçlü şekilde sürdürmüş ve net kârı (ana ortaklık payı) 865 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Jeopolitik risklerin, ticaret engellerinin ve maliyet baskılarının küresel çelik sektörünü zorlamaya devam ettiği bir dönemde, katma değerli ürünlerin payının yükselmesi, kârlılığın sürdürülmesi ve bilanço gücünün korunması, iş modelinin dayanıklılığını ortaya koymuştur.

Finansal Borçlar (Bin TL)	30 Eylül 2026	31 Aralık 2025	Değişim (%)
Kısa Vadeli Finansal Borçlar	6.553.193	6.061.399	%8
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	206.841	240.362	-%14
Uzun Vadeli Finansal Borçlar	1.817.981	2.639.953	-%31
Toplam Finansal Borçlar	8.578.015	8.941.714	-%4
Nakit ve Nakit Benzerleri[2]	7.059.816	6.436.980	%10
Net Finansal Borçlar[3]	**1.518.198**	**2.504.734**	**-%39**

Konsolide Finansal Tabloların Özeti

Özet Konsolide Bilanço (Bin TL)	30 Eylül 2026	31 Aralık 2025	Değişim (%)
Dönen Varlıklar	18.634.066	16.275.755	%14
Duran Varlıklar	16.024.513	16.293.957	-%2
Toplam Varlıklar	**34.658.579**	**32.569.713**	**%6**
Kısa Vadeli Yükümlülükler	16.170.775	12.929.263	%25
Uzun Vadeli Yükümlülükler	3.000.974	4.309.310	-%30
Özkaynaklar	15.486.830	15.331.140	%1
Toplam Kaynaklar	**34.658.579**	**32.569.713**	**%6**

Özet Konsolide Kâr-Zarar Tablosu

(Bin TL)	30 Eylül 2026	30 Eylül 2025	Değişim (%)
Hasılat	19.843.176	22.369.926	-%11
Brüt Kâr	4.037.690	4.238.530	-%5
Esas Faaliyet Kârı	1.796.090	2.266.472	-%21
Finansman Giderleri (net)	(1.379.620)	(2.042.729)	-%32
Net Parasal Kazanç (Kayıp)	(211.398)	280.341	a.d.
Yatırım Faal. Gelir/Gider (net)	617.792	430.891	%43
Vergi Öncesi Kâr	822.864	934.975	-%12
Net Dönem Kârı (ana ortaklık payı)	**865.283**	**577.437**	**%50**
Düzeltilmiş FAVÖK[4]	**2.912.857**	**2.831.107**	**%3**

[2] Finansal yatırımlar dahildir

[3] Kısa vadeli finansal borçlar, uzun vadeli finansal borçlar ve uzun vadeli finansal borçların kısa vadeli kısımlarının toplanıp nakit ve nakit benzerlerinin çıkartılması ile hesaplanmıştır.

[4] Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler FAVÖK hesabından çıkarılmıştır.

Önemli Oranlar (%)	30 Eylül 2026	30 Eylül 2025
Brüt Kâr Marjı	%20,3	%18,9
Düzeltilmiş FAVÖK Marjı	%14,7	%12,7
Net Kâr Marjı	%4,4	%2,6
	30 Eylül 2026	**31 Aralık 2025**
Net Finansal Borç/FAVÖK(x)[5]	0,38x	0,65x

2. Kâr Payı Politikası

Şirket'in kâr dağıtım esasları Esas Sözleşme'nin "Kârın Tespiti ve Dağıtımı" başlıklı 14. maddesinde düzenlenmiştir.

İlke olarak, mevzuat ve finansal imkanlar elverdiği sürece piyasa beklentileri, Şirket'in uzun vadeli stratejisi, sermaye gereksinimi, yatırım ve finansman politikaları, ilgili mevzuatta gerçekleşen değişiklikler, borçluluk, kârlılık ve nakit durumu ve ulusal ve küresel ekonomik şartlar da dahil olmak ve bunlarla sınırlı olmamak üzere birtakım unsurlar dikkate alınarak kar dağıtımına karar verilir. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetişim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir. Bu çerçevede Şirket, yürürlükte olan mevzuat çerçevesinde dağıtıma konu edilebilecek net kârın en az %20'sini kâr payı olarak dağıtmayı hedeflemektedir.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve sermaye piyasası mevzuatına uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtabilir.

Bu politikalara paralel olarak Yönetim Kurulu'nun, 2025 net dönem kârından Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası mevzuatı ve şirketimiz ana sözleşmesi hükümleri ile kâr dağıtım yükümlülükleri düştükten sonra ulaşılan 471.195.448 TL net dağıtılabilir dönem kârından 43.457.455 TL ortaklara birinci temettü, 281.542.545 TL ortaklara ikinci temettü, olmak üzere toplam brüt 325.000.000 TL'nin nakit temettü olarak ödenmesi, pay sahiplerine ödenecek nakit temettünün 1 TL nominal değerde bir adet paya brüt 0,1697 TL, net 0,1443 TL olarak ödenmesi ve ödeme tarihinin 1 Temmuz 2026 olarak belirlenmesi teklifi, 4 Haziran 2026'da yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında kabul edilmiş, ödeme 1 ve 3 Temmuz 2026 tarihlerinde gerçekleşmiştir.

[5] Son 4 çeyrek düzeltilmiş FAVÖK tutarı kullanılarak hesaplanmıştır.

E. İÇ KONTROL SİSTEMİ VE İÇ DENETİM FAALİYETLERİ

İç Denetim birimi, İç Denetim Yönetmeliği çerçevesinde ve Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet göstermektedir. Birim, Denetim Komitesi tarafından onaylanan ve kurumsal risk yönetimi çerçevesinde belirlenmiş riskler ile kurumsal strateji ve hedefler doğrultusunda yıllık olarak oluşturulan İç Denetim Planına göre faaliyetlerini gerçekleştirmekte ve denetim sonuçlarını periyodik olarak Denetim Komitesi'ne raporlanmaktadır. Denetim Komitesi 2026 yılının ilk dokuz ayında 4 defa toplanarak aldığı kararları tutanağa bağlamış ve Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Şirketin faaliyetlerinin mevzuata, kurumsal ilkelere, şirket iç politikalarına, prosedürlerine, iş sağlığı ve güvenliği gerekliliklerine uyumunun sağlanmasına büyük özen gösterilmektedir. Bu kapsamda, bilgi sistemleri faaliyetlerinin ilgili düzenlemelere tam uyumu ve şirket varlıklarının kayıplara, kötüye kullanıma karşı güvence altına alınması, şirket bünyesinde oluşturulan bilgilerin güvenilir, tam, izlenebilir, tutarlı ve ihtiyaçları karşılayacak nitelikte olması için de gereken önlemler alınmaktadır. Ek olarak, muhasebe ve finansal raporlama sistemlerinin güvenilirliği ve bütünlüğü, finansal bilgilerin zamanında ve güvenilir bir şekilde erişilebilir olması, paydaşlara güvenilir ve doğru raporlama yapmak temel önceliklerdendir. Ayrıca, görevlerin ayrılığı ilkesinin tüm bölümlerde uygulanması, etkili iletişim kanallarının oluşturulması ve kullanılması, sürekli ve etkin izleme faaliyetlerinin hayata geçirilmesi iç kontrol yaklaşımının odağını oluşturmaktadır.

F. İLİŞKİLİ TARAF İŞLEMLERİ

Şirketin ilişkili taraflarla gerçekleşen işlemlere ilişkin bilgileri 1 Ocak – 30 Eylül 2026 hesap dönemine ait konsolide bağımsız denetçi raporunun "Not 37- İlişkili Taraf Açıklamaları" dipnotunda açıklanmıştır.

G. PERSONEL YAPISI VE İLGİLİ DİĞER İDARİ HUSUSLAR

Şirket ve bağlı ortakları dahil olmak üzere 2026 yılı ilk dokuz ayında istihdam edilen ortalama personel sayısı 1.031 kişidir (31.12.2025: 1.143 kişi). Şirketin 30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla kıdem tazminatı yükümlülüğü 116.643.903 TL olup tamamı için karşılık ayrılmış durumdadır. Şirket personeline yasal mevzuat kapsamında sosyal hakları düzenli ve periyodik olarak sağlanmaktadır.

H. RİSK YÖNETİMİ

Kurumsal risk yönetimi, Kurumsal Risk ve Fırsatların Yönetimi Prosedürü ve El Kitabı'nda tanımlanan Risk Yönetim Çerçevesine göre ele alınmaktadır. Çerçeve, şirketin stratejik, yönetimsel ve operasyonel süreçleri ile entegre edilerek risk yönetimi alanındaki tüm unsurları kapsayan bir yaklaşımı hedeflemekte ve her çalışan kendi fonksiyonları özelinde bu risk çerçevesine uymakla yükümlü olmaktadır. Çerçeve, risk yönetimi ile ilgili süreçleri, kalite ve yönetim sistemlerine uygun bir şekilde, şirketimiz içinde bütünlük, etkililik ve verimlilik sağlamak amacıyla KRY (Kalite, Risk ve Yönetim) kapsamına dâhil etmeyi amaçlamaktadır. Kocaer Çelik'te kurumsal riskler; stratejik riskler, operasyonel/iş sürekliliği riskleri, marka riskleri, finansal riskler, bilgi güvenliği riskleri ve dış/çevresel riskler ve yasalara uyum olarak 6 disiplin altında toplanmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, şirketin geleceğini etkileyebilecek tüm olası tehditleri önceden tespit etmek ve gerekli önlemlerin alınarak risklerin yönetilmesinden sorumludur. Bu kapsamda,

potansiyel riskleri belirleme, riskleri azaltma stratejileri oluşturma ve risk yönetim sistemlerini periyodik olarak gözden geçirme görevleri de komitenin sorumlulukları arasındadır. Komite çalışmalarının dayanağını Riskin Erken Tespiti Komitesi Çalışma Esasları dokümanından almaktadır. Komite üç üyeden oluşmakta olup 2026 yılının ilk dokuz ayında 4 defa toplanarak aldığı kararları tutanağa bağlamış ve Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

İ. HESAP DÖNEMİ SONRASINDA MEYDANA GELEN ÖNEMLİ OLAYLAR

Şirket, 21 Ekim 2026 tarihli 11692 Sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'ne yayımlanan KCR Dış Ticaret Anonim Şirketi'nin 2.000.000 TL değerindeki nama yazılı olan paylarını 10.000.000 TL değerinde olan 10.000 adet nama yazılı pay karşılığında sermaye artırımında bulunmuştur.