01 OCAK - 31 MART 2026

YÖNETİM KURULU

ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE GÖRE HAZIRLANMIŞTIR

A. GENEL BİLGİLER

1. Kurumsal Profil

Ticaret Unvanı	:	Kocaer Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Merkez	:	Gümüşçay Mah. Menderes Bulvarı No:45, Merkezefendi, Denizli
Ticaret Sicil Numarası	:	7519
Telefon	:	(232) 625 1860
İnternet Adresi	:	www.kocaercelik.com www.kocaersteel.com
Mali Yıl Hesap Dönemi	:	1 Ocak- 31 Aralık
Kayıtlı Sermaye Tavanı	:	4.500.000.000 TL.
Ödenmiş Sermaye	:	1.915.000.000 TL.

2. Ortaklık Yapısı ve İmtiyaz Bilgileri

31.03.2026 tarihi itibarıyla şirketin sermaye ve ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Ortaklar	Pay Grubu	Pay Tutarı (TL)	Pay Yüzdesi
Hakan Kocaer	A-B-C	1.420.836.864	%74,20
Halka Açık Kısım	C	494.163.136	%25,80
		1.915.000.000	**100,00**

Şirket esas sözleşmesi uyarınca şirket payları gruplara ayrılmış olup toplam 1.915.000.000 adet payın 347.734.475 adedi nama yazılı A Grubu, 347.734.475 adeti nama yazılı B Grubu ve 1.219.531.050 adedi hamiline yazılı C Grubudur. A grubu nama yazılı payların yönetim kuruluna aday gösterme ve genel kurulda oy imtiyazı ve B grubu nama yazılı payların genel kurulda oy imtiyazı bulunmaktadır. C grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur.

3. Bağlı Ortaklıklar

Şirket'in, Birleşik Krallık'ta demir-çelik sektöründe dağıtım kanalı olarak faaliyet gösteren Kocaer Steel UK Limited, lojistik sektöründe faaliyet gösteren Yağız Nakliyat Sanayi ve Ticaret A.Ş. yenilenebilir enerji alanında faaliyet göstermek üzere 2023 yılında kurulan Kocaer Enerji A.Ş. ve yurtdışı operasyonlarının gelişmesi ve globalleşme çalışmalarına hız verilmesi amacıyla 3 Mayıs 2024 tarihinde kurulmuş olan KCR Dış Ticaret A.Ş. unvanlı bağlı ortaklıkları bulunmaktadır.

Şirketin bağlı ortaklıkları tablosu şu şekildedir:

Ticaret Unvanı	Şirketin Faaliyet Konusu	Ödenmiş Sermayesi	Para Birimi	Şirketin Sermayedeki Payı
Kocaer Enerji A.Ş.	Enerji	600.000.000	Türk Lirası	%99,00
Kocaer Steel UK Limited (*)	Demir-Çelik ürünleri satışı	4.000.000	İngiliz Sterlini	%90,00
Yağız Nakliyat Sanayii ve Tic. A.Ş	Yurtiçi ve yurtdışı nakliyat	14.200.000	Türk Lirası	%90,81
KCR Dış Ticaret A.Ş.	Dış ticaret	2.000.000	Türk Lirası	%99,00

(*) Kocaer Steel UK Limited çatısı altında %100 oranında iştirak ettiği, 100 Avro sermayeli Kocaer Steel Ireland Limited şirketi bulunmaktadır.

4. Faaliyet Konusu

Demir-çelik sektörünün çelik profil segmentinde faaliyet gösteren Kocaer Çelik; enerji nakil hattı, güneş enerjisi alt yapısı, yapısal çelik, ulaşım, madencilik, tünel, gemi inşa, tarım, makine imalat, savunma sanayi sektörlerinde faaliyet gösteren müşterilerine yüksek mukavemetli, özel kalitelerde, farklı ebatlarda, özel boy ve kesitlerde çelik profillerin üretimini ve bu ürünlerin satışlarını ihracat, yurt dışı ve yurt içi dağıtım kanalları vasıtasıyla gerçekleştirmektedir.

Kocaer Çelik, İzmir Aliağa'da yer alan toplam 300.000 m²'lik üretim alanında; yıllık 800.000 ton kapasiteli üç adet Çelik Profil Fabrikası, 100.000 ton/yıl kapasiteli Galvaniz Fabrikası, 180.000 ton/yıl kapasiteli Çelik Servis Merkezi ile faaliyet göstermektedir. Ayrıca, yıllık 15 milyon kWh kapasiteli yenilenebilir enerji üretim tesisi (GES – Solar Power Plant) ile enerji alanındaki yatırımlarını sürdürmektedir. Çatı üzeri GES uygulamaları sayesinde şirket, elektrik tüketiminin yaklaşık %33'ünü kendi ürettiği yenilenebilir enerjiden karşılamaktadır. Yurt dışı dağıtım faaliyetleri Kocaer Steel UK'in yanı sıra yurt dışı satış temsilcilikleri aracılığıyla yürütülmekte olup, şirket 6 kıtada yaklaşık 140 ülkeye erişim sağlamaktadır.

Kocaer Çelik, Ege Bölgesi'nde demir-çelik sektöründe 2018 ile 2024 yılları arasında üst üste 7 yıl ihracat şampiyonu olma başarısını göstermiştir (Ege Demir ve Demir Dışı Metaller İhracatçı Birliği – EDDMİB 2018–2024 Raporları).

Şirketin stratejik öncelikleri arasında yenilenebilir enerji yatırımları önemli bir yer tutmaktadır. Bu kapsamda, başta jeotermal enerji olmak üzere yenilenebilir enerji alanında faaliyet göstermek amacıyla Kocaer Enerji adıyla yeni bir şirket yapılanmasına gidilmiş; Aydın ili Kuyucak ilçesinde kurulması planlanan 24 MW kapasiteli Jeotermal Enerji Santrali (JES – Geothermal Power Plant) için çalışmalara başlanmıştır. Bu yapılanma ile üretim süreçlerinde kullanılan enerjinin tamamının (%100) yenilenebilir kaynaklardan karşılanması hedeflenmekte, ayrıca kapasite fazlası enerjinin satışının gerçekleştirildiği bir iş modeli oluşturulması planlanmaktadır. Söz konusu yatırımlar doğrultusunda şirket, karbon nötr olmayı ve enerjide bağımsızlığını sağlayarak uluslararası rekabette sürdürülebilir bir avantaj elde etmeyi amaçlamaktadır.

Kocaer Çelik, Ocak 2026 itibarıyla Avrupa Birliği ülkelerine ihracat yapan firmalar için yürürlüğe giren Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması'na (SKDM – Carbon Border Adjustment Mechanism) uyum kapsamında uzun süredir çalışmalarını sürdürmektedir. Bu çerçevede, AB standartlarına uygun olarak ISO 14064 kapsamında sera gazı emisyonlarının raporlanması ve doğrulanması süreçleri yürütülmekte, ilgili paydaşlara yönelik resmi raporlamalar gerçekleştirilmektedir. Yenilenebilir enerji yatırımlarının tamamlanmasının ardından Kocaer Çelik, enerjide tam bağımsızlığa ulaşmayı; Kapsam 1 ve Kapsam 2 (Scope 1 & Scope 2) sera gazı emisyonlarını nötrleyen ve karbon kredisi (carbon credit) talep eden bir yapıdan, karbon kredisi arz edebilen bir şirket konumuna erişmeyi hedeflemektedir.

5. Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu, 31 Mart 2026 itibarıyla sekiz üyeden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri	Görevi	Başlangıç ve Bitiş Tarihi	
Hakan Kocaer	Yönetim Kurulu Başkanı	21.04.2025	21.04.2028
Mehmet Çakmur	Yönetim Kurulu Başkan Vekili/Genel Müdür	21.04.2025	21.04.2028
Ferda Besli	Yönetim Kurulu Üyesi	21.04.2025	21.04.2028
Dr. Yılmaz Argüden	Yönetim Kurulu Üyesi	21.04.2025	21.04.2028
M. Uğur Yılmaz	Yönetim Kurulu Üyesi	21.04.2025	21.04.2028
Dr. Fatma Füsun Akkal Bozok	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	21.04.2025	21.04.2028
Tuğrul Fadıllıoğlu	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	21.04.2025	21.04.2028
Ayşe Selen Kocabaş	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	21.04.2025	21.04.2028

6. Yönetim Kurulu Üyelerinin Özgeçmişleri

Hakan Kocaer- Yönetim Kurulu Başkanı

Kocaer Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de yönetim kurulu başkanı olan Hakan Kocaer, 1972 yılında Denizli'de doğmuştur. Çalışma hayatına 1990 yılında demir çelik sektöründe başlamış, Şirket'in tüm bölümlerinde ve süreçlerinde görev almıştır. 1996 yılından itibaren İzmir'de kurulan fabrikalarda çalışmalarını sürdürmüş olup, vizyonu doğrultusunda almış olduğu stratejik kararlar ile Şirket'in büyümesinde aktif rol almıştır. 2012 yılından bu yana Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevine devam etmektedir.

Mehmet Çakmur- Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Genel Müdür

ODTÜ Endüstri Mühendisliği mezunu olan Mehmet Çakmur, 1990 yılında iş hayatına atılmış, 2002 yılına kadar demir çelik ticareti konusunda değişik görevlerde bulunmuştur. 2002 yılından itibaren MMK Magnitogorsk Rusya firmasının Türkiye yetkili temsilcisi olarak çalışmış ve bu görevine 2011 yılına kadar devam etmiştir. 2011 yılından itibaren MMK Rusya fabrikasının Türkiye'deki MMK Metalurji tesisinde ihracat ve satış direktörlüğü pozisyonlarında görev almıştır. 2017 yılında buradaki görevinden ayrılarak, demir çelik konusunda ticaret, danışmanlık ve acentelik servisi veren M Steel Ltd. şirketini kurmuştur ve halen buradaki faaliyetlerine devam etmektedir. 1 Eylül 2023 tarihi itibarıyla şirketimizde yönetim kurulu üyesi olarak görev alan Mehmet Çakmur, 25 Eylül 2024 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Genel Müdürlük görevini üstlenmiştir. Çakmur ayrıca, kuruluşuna ön ayak olduğu Çelik Dış Ticaret Derneği (ÇDTD) yönetim kurulu başkan vekili ve Yassı Çelik İhracat ve Sanayicileri Derneği'nde (YİSAD) yönetim kurulu üyesidir.

Ferda Besli- Yönetim Kurulu Üyesi

Kurumsal Finansman, proje finansmanı, kredi ve banka ilişki yönetimi, stratejik pazarlama konularında 30 seneden fazla deneyime sahip olan Besli, Besfin'in kurucusu ve CEO'sudur. İstanbul Üniversitesi İktisat Bölümü Mezunu olan Besli, iş hayatına 1987 yılında Akbank T.A.Ş'de başlamış, Bankacılıkta Teftiş Kurulu ve Şube Müdürü, ardından Kurumsal Bankacılıktan Sorumlu Departman Müdürü, Ticari ve KOBİ Bankacılığından Sorumlu Başkan görevlerinde bulunmuştur.

Besli, 2006 – 2011 yılları arasında Akbank'ta Ticari Bankacılık ve KOBİ Pazarlama, Kredi Komitesi Üyeliği, Proje Finansmanı ve Nakit Yönetimi Bölümlerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmış ve 2011 yılında emekli olmuş ve aynı yıl Besfin'i kurmuştur. Türkiye Sermaye Piyasaları Kurulu Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı, Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisanslarına sahiptir. Türkiye'de TUSİAD (Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği),

Amerika'da WFS (Dünya Fütüristler Derneği), İngiltere'de İngiliz düşünce kuruluşu Chatham House ve çeşitli sosyal kuruluşlarda üye olarak çalışmıştır.

Dr. Yılmaz Argüden- Yönetim Kurulu Üyesi

Dr. Yılmaz Argüden, yönetim danışmanlığı şirketi, ARGE Danışmanlık'ın Yönetim Kurulu Başkanlığını yürütmektedir. Strateji, iş mükemmelliği, kurumsallaşma, yönetişim ve sürdürülebilirlik konularında birçok Türk ve yabancı şirkete yönetim danışmanlığı hizmetleri vermektedir. Ayrıca, Dr. Argüden Rothschild & Co. Yatırım Bankası'nın Türkiye Yönetim Kurulu Başkanlığının yanı sıra kariyeri boyunca çeşitli ülkelerde 70'i aşkın şirketin yönetim kurullarında görev almış ve 1997-99 yılları arasında Erdemir'in Yönetim Kurulu Başkanlığını üstlenmiştir. Yönetim Kurulları ve yönetişim konusundaki çalışmalarıyla dünyada tanınan, kitapları ve makaleleri birçok dilde yayınlanan Dr. Argüden, Business at OECD (BIAC) Yönetişim Komitesi Başkanlığı ve IFC Kurumsal Yönetişim Grubu Danışma Kurulu üyeliği gibi uluslararası görevler üstlenmiştir. Argüden Yönetişim Akademisi Mütevelli Heyet Başkanıdır.

Dr. Argüden, Ulusal Ağlar Dünya Başkanı seçilerek dünyanın en yaygın sürdürülebilirlik platformu olan UN Global Compact Yönetim Kurulu'nda görev almış, KalDer Başkanlığı sırasında Ulusal Kalite Hareketini başlatmıştır. Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı, Özel Sektör Gönüllüler Derneği, BÜMED, Tesev, Türk-Amerikan ve Türk-Kanada İş Konseyleri gibi birçok sivil toplum kuruluşunun kuruculuğunu ve/veya liderliğini üstlenmiştir.

M. Uğur Yılmaz- Yönetim Kurulu Üyesi

ODTÜ Metalurji Mühendisliğinden mezun olan M. Uğur Yılmaz, aynı bölümde Hassas Döküm konusunda MSc, AİTİA- İşletme Yönetimi Enstitüsünde MBA yapmıştır.

İş Hayatına 1980 yılında Erdemir'de Çelikhane Proses Mühendisi olarak başlayan Yılmaz, çeşitli kademelerde çalıştıktan sonra, 2002 yılında Erdemir grubuna katılan İsdemir'e İşletmeler Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. 11 yıl bu görevini sürdürdükten sonra, Erdemir Grubu Teknoloji Koordinatörü (CTO) olmuş, bu görevi sırasında da Yatırımlardan, Yönetim Sistemlerinden, Üretim Sistemlerinden ve ARGE'nin kuruluşundan sorumlu olmuş, eş zamanlı olarak da ERENCO'da Genel Müdürlük görevini sürdürmüştür.

M. Uğur Yılmaz çalışma hayatına Kardemir'de Genel Müdür, Diler Holding'de Demir ve Çelik Grup Başkanı, İngiltere'de yerleşik British Steel'de MD ve COO olarak devam etmiştir.

Dr. Fatma Füsun Akkal Bozok- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Dr. Füsun Akkal Bozok, akademik eğitimini İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden lisans, Boğaziçi Üniversitesi İdari Bilimler Fakültesi'nden yüksek lisans derecesi ve İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden doktora derecesi alarak tamamlamıştır. İş hayatına Arthur Andersen denetim şirketinde başlamıştır.

1983'te Koç Topluluğu'na katılarak önce Denetim ve Mali Grup bölümünde Denetim Uzmanı ve Koordinatör Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 1992'de atandığı Denetim ve Mali Grup Koordinatörlüğü görevini 11 yıl boyunca sürdürmüştür. 2003-2006 yılları arasında Finansman Grubu Direktörlüğü yapan Dr. Bozok, Eylül 2004 tarihinden 2019 yılına kadar da Yapı Kredi Bankası'nda Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmıştır. Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi, Lila Kağıt, Şok Marketler ve Gözde Girişim Sermayesi'nde Bağımsız Yönetim Kurulu üyesidir. TKYD, TİDE, T. Muhasebe Uzmanları Derneği ve Boğaziçi Mezunlar Derneği üyesidir. Dr. Bozok ayrıca %30 Kulübü Yönetim Kurulu üyesidir ve Yönetim Kurulunda Kadın Derneği mentorluğu yapmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu İleri Düzey, Kredi Derecelendirme, Kurumsal Yönetim Derecelendirme ve Türev Ürünler lisanslarına sahiptir.

Tuğrul Fadıllıoğlu- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Tuğrul Fadıllıoğlu, 1982'de Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümünden mezun olmuştur. 1982-2002 yılları arasında Arçelik A.Ş.'de çeşitli bölüm ve kademelerde görev aldıktan sonra 2002-2004 yılları arasında Tanı Pazarlama Hizmetleri A.Ş'de Operasyon ve Teknolojiden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı daha sonra aynı şirkette 2004-2009 yılları arasında Genel Müdür olarak görev yapmıştır. 2009 yılında Zer A.Ş.'ye Genel Müdür olarak atanan Fadıllıoğlu bu görevini 2014 yılında emeklilikle ayrılana dek sürdürmüş bu dönemde Tanı Pazarlama Hizmetleri A.Ş'de Yönetim Kurulu üyeliği görevinde de bulunmuştur.

Tuğrul Fadıllıoğlu İzmir'de bulunduğu 1995-2000 yılları arasında Türkiye Kalite Derneği İzmir Şubesi Kurucu Başkanlığı son yılı olan 2000 yılında da Ege Bölgesi Sanayi Odası Meclis Üyeliği görevlerini üstlenmiştir.

2015-2019 döneminde Hidrotam Genel Müdürlüğü, İnci Holding'e bağlı ISM A.Ş'de Yönetim Kurulu Üyeliği, KalDer Genel Koordinatörlüğü, Doğa OSGB İstişari Yönetim Kurulu üyeliği yapmış, CCA Kurumsal Değişim Akademisi Danışmanlık ve Eğitim Hizmetleri A.Ş.'nin Kurucu Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevlerinde bulunmuş olan Fadıllıoğlu, halihazırda Sistem Teknik A.Ş. İstişari Yönetim Kurulu üyeliği görevini sürdürmektedir.

Ayşe Selen Kocabaş- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Selen Kocabaş kariyerine 1992 yılı sonu Koç Topluluğu'nda MT olarak başlamış, Arçelik, Marshall Boya ve Group Danone ile Sabancı ortaklığı DanoneSa'da çeşitli yönetsel görevlerde bulunmuştur. Turkcell ailesine 2002 yılı sonu Genel Müdür Yardımcısı olarak katılmıştır. 13 yıl boyunca farklı Genel Müdür Yardımcılığı rollerini üstlenmiştir. İnsan Kaynakları, İnşaat Emlak, Genel İdari İşler, IT, Hukuk, Satın Alma, Stratejik Planlama fonksiyonlarının ardından 2010 yılı sonunda Corporate Business'ın başına geçmiştir. Pazarlama, Ürün, Satış, Hizmet kapsamında işleri yöneterek kar zarar sorumluluğunu almış, bu görevi 5 yıl sürdürmüştür. Turkcell'in bir GSM operatöründen teknoloji ve altyapı şirketine dönüşüm hikayesinde önemli roller üstlenmiştir. 2015 yılı Mayıs ayında Turkcell Grubundan ayrılan Kocabaş, bu dönem içerisinde Turkcell İştiraklerinde (İddaa markasıyla bilinen İnteltek, yurt dışı operasyonları Astelit, Global Bilgi Çağrı Merkezi ve Turkcell Teknoloji) çeşitli Yönetim Kurulu Üyeliği rollerini de üstlenmiştir.

Kendisi Türkiye'nin en eski sivil toplum kuruluşu Peryön İnsan Yönetimi Derneği'nin ilk kadın başkanı olmuştur. Etik ve İtibar Derneği'nin şirketi temsilen ilk kurumsal kurucu üyesi, TKYD ve TÜSİAD üyesi olan Kocabaş, Yönetim Kurulunda Kadın Derneği ve Yeniden Biz Derneğinin Kurucu Yönetim Kurulu Üyesi, YenidenBiz Derneğinin 2024 itibarıyla Eş Başkanı, Teknolojide Kadın Derneği Kurucu Üyesi, Endeavor Danışma Kurulu üyesi ve mentorlarındandır. 2014 yılı Fortune Dergisinin 50 Güçlü İş Kadını listesinde 9.sırada yer almıştır

Yönetim Kurullarına ve Şirket Yönetimlerine Stratejik Yönetim Danışmanlığı ve Mentorluk Hizmetleri vermektedir. Mentoro Platformunun 2015 yılından beri Kurucu İş Ortaklarındandır. 2016 yılından itibaren 3 dönem üst üste Akkök Holding çatısı altındaki şirketlerinden Akiş GYO'nun Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliğini yürütmüş, Risk Komitesine Başkanlık, Denetim Komitesine Üyelik yapmıştır. Son olarak Tekfen Holding Bağımsız YK Üyesi, Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı, Etik Kurul Başkanı, Denetim Komitesi Üyeliği görevlerini sürdürmüştür. Şu anda MultinetUP Grubun Yönetim Kurulu Üyesi, Kurumsal Yönetişim Komitesi ve Finans Komitesi Üyesi,

Tat Gıda Bağımsız YK Üyesi, Denetim Komitesi Başkanı, Kocaer Çelik Bağımsız YK Üyesi ve Kurumsal Yönetişim Komitesi Başkanı, Aydın Holding Stratejik Danışmanı, Catalyst Capital Portföy Yönetim Şirketi Yönetim Kurulu Üyesidir. 35 yılı aşkın deneyimiyle iş ve insan yönetimi ve strateji lideridir. Kocabaş, İstanbul Üniversitesi İngilizce İktisat bölümü mezunu, Marmara Üniversitesi'nde İnsan Yönetimi ve Organizasyonel Davranış üzerine lisansüstü eğitimi almıştır. Harvard Üniversitesi Executive Education Kurumsal Strateji Programını tamamlamıştır. 2025 yılında dünyanın en etkin Business School'larından INSEAD'ın Independent Board Directors programını tamamlayarak INSEAD mezunu olmuştur. Evli ve 28 yaşında bir oğlu vardır. İngilizce ve Fransızca bilmektedir.

7. Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtilen görev ve yetkilerine haizdir.

8. Üst Düzey Yöneticiler

31 Mart 2026 itibarıyla üst düzey yönetici kadrosu aşağıdaki gibidir:

Adı Soyadı	Unvanı
Hakan Kocaer	Yönetim Kurulu Başkanı
Mehmet Çakmur	Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Genel Müdür
Halil Bahadır Çağlan	Genel Müdür Yardımcısı
Emre Erarslan	Genel Müdür Yardımcısı
Hakan Onur	Genel Müdür Yardımcısı
Mesut Yılmaz	Genel Müdür Yardımcısı
Nursel Metin, CFA	Genel Müdür Yardımcısı
Hakan Erçay *	Genel Müdür Yardımcısı

*13 Nisan 2026 itibarıyla.

9. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı
Denetim Komitesi	Dr. Fatma Füsun Akkal Bozok (Başkan), Tuğrul Fadıllıoğlu (Üye)
Kurumsal Yönetişim Komitesi (*)	Ayşe Selen Kocabaş (Başkan), Dr. Yılmaz Argüden (Üye), Dr. Fatma Füsun Akkal Bozok (Üye), Nursel Metin, CFA (Üye)
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Tuğrul Fadıllıoğlu (Başkan), Ferda Besli (Üye), Dr. Yılmaz Argüden (Üye)

(*) Aday Gösterme ve Ücret Komitesi'nin görevleri Kurumsal Yönetişim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

B. YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN FAYDALAR

Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilere 01 Ocak- 31 Mart 2026 döneminde tanınan toplam menfaatler konsolide bazda 21.371.054 TL seviyesindedir. Şirket herhangi bir Yönetim Kurulu Üyesine ve yöneticilerine borç, kredi ve şahsi kredi adı altında kredi ve lehine kefalet gibi teminatlar vermemektedir.

C. YATIRIM FAALİYETLERİ

Kocaer Çelik, gelecek yıllardaki büyüme hedeflerini gerçekleştirmek için yatırım stratejisini katma değerli yeni ürün yatırımları ve yenilenebilir enerji yatırımları olarak belirlemiştir.

Yüksek Katma Değerli Ürün Yatırımları

Kocaer Çelik yüksek katma değerli ürünlerin üretimine odaklı stratejileri doğrultusunda 2023 yılının ilk yarısında A2 fabrikasında, 2024 yılı ilk çeyreğinde ise A1 fabrikasında renovasyon yatırımlarını tamamlamıştır. Bu yatırımların etkisi kendini göstermiş, katma değerli ürünlerin toplam portföy içindeki payı 2023'teki yaklaşık %39 seviyesinden 2025 yılında %43 seviyesine yükselmiştir. Bu oran 2026 yılının ilk çeyreğinde %46,6 seviyesinde gerçekleşmiştir.

2030 büyüme vizyonu çerçevesinde planlanan Aliağa'da kurulacak 1 milyon ton kapasiteli çelikhane ve 500 bin ton kapasiteli 4. fabrika yatırımları da bu katma değerli ürün portföyünü genişletmeye yöneliktir. Kâr marjı daha yüksek olan bu ürünlerin payının artışının şirket ciro ve kârlılığına olumlu katkı sağlaması, küresel rekabet avantajını artırması ve ihracatını daha da güçlendirmesi beklenmektedir. Şirketin küresel gücünü artırma hedefi doğrultusunda farklı ülkelerde üretim tesisi/servis merkezi kurulması için de fizibilite çalışmaları devam etmektedir.

Enerji Yatırımları

Kocaer Çelik stratejik öncelikleri arasında belirlediği yenilenebilir enerji alanında faaliyetlerini büyütmeyi hedeflenmektedir. Satışlarının büyük kısmını yurtdışına gerçekleştiren Şirket dünyadaki hızla değişen yeşil enerji trendlerine aynı ölçüde ve aynı hızla adapte olması gerektiğinin bilincinde olarak enerjide bağımsız, kullandığı elektriğin tamamını kendi yenilenebilir kaynaklarından üreten bir firma olma hedefi doğrultusunda çalışmaktadır. Hali hazırda 9,2 MW kurulu gücündeki güneş enerjisi tesisleri ile tükettiği elektrik enerjisinin %33'ünü yenilenebilir enerji kaynaklarıyla karşılayarak önemli maliyet avantajı sağlamanın yanı sıra enerji kaynaklı karbon emisyonlarını da düşürmektedir.

Enerji yatırımlarını tek çatı altında toplamak üzere 2023 yılında kurulan %99 bağlı ortaklığı Kocaer Enerji'nin sermayesi 2024 yılında 300 milyon TL'den 600 milyon TL'ye nakit olarak artırılmıştır. Öncelikle jeotermal ve güneş enerjisi alanında faaliyetlerin büyütülmesi hedeflenmektedir. Aydın'da bulunan ruhsat sahasındaki JES yatırımlarının 1. fazı olan 24 MW gücündeki jeotermal santral yatırımı devam etmektedir. Şirket, üretimin ilk fazından elde edilecek elektrik enerjisinin %20'si ve halihazırdaki çatı üstü GES'leri ile tüm üretim faaliyetleri için gerekli olan elektrik ihtiyacının tamamını karşılamayı, sera gazı emisyonlarını azaltmayı ve kalan %80'lik temiz enerji üretim kapasitesinin satışını gerçekleştirmeyi amaçlamaktadır. Kocaer JES 1 yatırımının ardından ruhsat sahasındaki jeotermal kaynağın kapasitesine paralel olarak jeotermal enerji yatırımlarına ikinci-üçüncü faz olarak devam edilmesi planlanmaktadır.

D. FİNANSAL DURUM

1. Demir-Çelik Sektörü 2026 Yılı İlk Çeyrek Değerlendirmesi:

Dünya ham çelik üretimi, 2026 yılının ilk çeyreğinde %2,3 azalışla 459,2 milyon ton seviyesinde gerçekleşmiştir. Aynı dönemde Türkiye'nin ham çelik üretimi %5,3 artışla 9,7 milyon ton olarak gerçekleşmiştir. Türkiye 2025 yıl sonundaki dünyanın en büyük 7. çelik üreticisi konumunu 2026'nın ilk çeyreğinde korumuştur.

Yılın ilk çeyreğinde çelik ürünleri ihracatı geçen senenin aynı dönemine göre miktar itibarıyla %6,8 azalışla 3,5 milyon ton, değer itibarıyla ise %9,4 gerileyerek 2,3 milyar dolar seviyesinde gerçekleşirken, ithalat miktarsal olarak %2,6 artışla 4,3 milyon ton, değersel olarak da %1,5 azalışla 3 milyar dolar seviyesinde gerçekleşmiştir. Böylece ihracatın ithalatı karşılama oranı 2025 yılının ilk çeyreğindeki %85 seviyesinden %78 seviyesine gerilemiştir.

Kocaer Çelik Finansal Durum:

Çevik İş Modeli ile Operasyonel Performansa Odaklanma

2026 yılının ilk çeyreğinde Kocaer Çelik'in toplam satış hacmi 144.645 ton olarak gerçekleşmiştir. Operasyonel performansa odaklanan strateji doğrultusunda, toplam satışlarının yaklaşık %62'sini yurt dışına gerçekleştiren Şirket, 1 Ocak- 31 Mart 2026 döneminde 5 milyar 55 milyon TL net hasılat elde etmiştir.

Satış Hacmi (Ton)	1 Ocak- 31 Mart 2026	1 Ocak- 31 Mart 2025
Yapısal Çelik Profiller	45.644	39.317
Katma Değerli Profiller	67.340	73.557
U ve C Şekilli Çelik Profiller	12.308	17.312
I ve H Şekilli Çelik Profiller	19.353	19.985
Toplam Satış Hacmi[1]	**144.645**	**150.171**

Satış Gelirleri (Bin TL)	1 Ocak- 31 Mart 2026	1 Ocak- 31 Mart 2025	Değişim (%)
Yurtiçi Satışlar	1.863.073	1.356.104	%37
Yurtdışı Satışlar	3.063.742	4.531.373	-%32
Diğer Gelirler	129.392	43.735	%196
İade ve iskontolar (-)	-1.150	-11.520	a.d.
Net Satışlar	**5.055.056**	**5.919.691**	**-%15**

[1] Diğer satışlar hariç tutulmuştur

Kocaer Çelik, Zorlu Geçen İlk Çeyrekte Çevik İş Modeliyle Operasyonel Gücünü Kanıtladı

2026'nın ilk çeyreğinde demir-çelik sektörü; jeopolitik gerilimler, lojistik krizler ve küresel ticaret bariyerlerinin etkisiyle zorlu bir sınav verdi. Dünya ham çelik üretiminin %2,3 daraldığı bu dönemde Kocaer Çelik, çevik iş modeliyle fark yarattı. Küresel pazarlardaki kısıtlamalara rağmen satış yapısını hızla optimize eden şirket, operasyonel sürekliliğini ve gücünü kanıtladı.

Operasyonel Kârlılıkta İlk Çeyrekte 715 milyon TL düzeltilmiş FAVÖK Elde Edildi

Bu kapsamda düzeltilmiş FAVÖK (EBITDA) 715 milyon TL seviyesinde gerçekleşirken, ton başına kârlılık göstergelerinde istikrarlı bir yapı korunmuştur. Özellikle 2026 yılının ilk çeyreğinde kaydedilen %14,1 seviyesindeki FAVÖK marjının 2025 yılının genelindeki %12,9 seviyenin üzerinde gerçekleşmesi, operasyonel disiplinin sürdürüldüğüne işaret etmektedir. Bu görünüm, değişken piyasa koşullarına rağmen kârlılığın dengeli bir şekilde yönetildiğini ortaya koymaktadır.

Yılın İlk Çeyreğinde 119 milyon TL Net Kâr Gerçekleşti

Küresel pazarlarda talep dengesizliği ve artan ticaret bariyerlerinin etkisiyle ihracat kanallarında yaşanan daralma, sektör genelinde hissedilirken, Kocaer Çelik tarafından bu süreç stratejik bir yön değişikliği ile yönetilmiştir.

Şirketin esnek üretim kabiliyeti ve geniş ürün portföyü sayesinde pazardaki fırsatlar hızlı bir şekilde değerlendirilmiş; satış yapısı bu doğrultuda yeniden konumlandırılmıştır. Böylece, küresel talepteki daralmanın etkilerini dengeleyen şirket, operasyonel sürekliliğin korunmasına odaklanmıştır.

Diğer taraftan, enflasyon muhasebesi uygulamaları nedeniyle kaydedilen parasal kayıplara ve ertelenmiş vergi giderlerindeki yüksek artışa rağmen, Kocaer Çelik 2026 yılının ilk çeyreğinde performansını güçlü şekilde sürdürmüş ve net kârı (ana ortaklık payı) 119 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Finansal Borçlar (Bin TL)	31 Mart 2026	31 Aralık 2025	Değişim (%)
Kısa Vadeli Finansal Borçlar	6.299.515	5.365.255	%17
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	193.656	212.757	-%9
Uzun Vadeli Finansal Borçlar	1.859.234	2.336.757	-%20
Toplam Finansal Borçlar	8.352.405	7.914.769	%6
Nakit ve Nakit Benzerleri[2]	5.412.697	5.697.701	-%5
Net Finansal Borçlar[3]	**2.939.709**	**2.217.068**	**%33**

[2] Finansal yatırımlar dahildir

[3] Kısa vadeli finansal borçlar, uzun vadeli finansal borçlar ve uzun vadeli finansal borçların kısa vadeli kısımlarının toplanıp nakit ve nakit benzerlerinin çıkartılması ile hesaplanmıştır.

Konsolide Finansal Tabloların Özeti

Özet Konsolide Bilanço (Bin TL)	31 Mart 2026	31 Aralık 2025	Değişim (%)
Dönen Varlıklar	14.257.773	14.406.505	-%1
Duran Varlıklar	14.394.406	14.422.616	%0
Toplam Varlıklar	**28.652.179**	**28.829.121**	**-%1**
Kısa Vadeli Yükümlülükler	11.591.952	11.444.353	%1
Uzun Vadeli Yükümlülükler	3.363.425	3.814.391	-%12
Özkaynaklar	13.696.801	13.570.377	%1
Toplam Kaynaklar	**28.652.179**	**28.829.121**	**-%1**

Özet Konsolide Kâr-Zarar Tablosu

(Bin TL)	31 Mart 2026	31 Mart 2025	Değişim (%)
Hasılat	5.055.056	5.919.691	-%15
Brüt Kâr	942.022	1.261.773	-%25
Esas Faaliyet Kârı	464.014	1.033.661	-%55
Finansman Giderleri (net)	(372.087)	(588.334)	-%37
Net Parasal Kazanç (Kayıp)	(56.707)	(206.223)	-%73
Yatırım Faal. Gelir/Gider (net)	241.383	146.915	%64
Vergi Öncesi Kâr	276.603	386.019	-%28
Net Dönem Kârı (ana ortaklık payı)	**118.836**	**356.284**	**-%67**
Düzeltilmiş FAVÖK[4]	**715.247**	**854.903**	**-%16**

Önemli Oranlar (%)	31 Mart 2026	31 Mart 2025
Brüt Kâr Marjı	%18,6	%21,3
Düzeltilmiş FAVÖK Marjı	%14,1	%14,4
Net Kâr Marjı	%2,4	%6,0
	31 Mart 2026	**31 Aralık 2025**
Net Finansal Borç/FAVÖK(x)[5]	0,90x	0,65x

2. Kâr Payı Politikası

Şirket'in kâr dağıtım esasları Esas Sözleşme'nin "Kârın Tespiti ve Dağıtımı" başlıklı 14. maddesinde düzenlenmiştir.

[4] Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler FAVÖK hesabından çıkarılmıştır.

[5] Son 4 çeyrek düzeltilmiş FAVÖK tutarı kullanılarak hesaplanmıştır. 31.12.2025 FAVÖK tutarına 1.1004 katsayısı ile enflasyon düzeltmesi uygulanmıştır.

İlke olarak, mevzuat ve finansal imkanlar elverdiği sürece piyasa beklentileri, Şirket'in uzun vadeli stratejisi, sermaye gereksinimi, yatırım ve finansman politikaları, ilgili mevzuatta gerçekleşen değişiklikler, borçluluk, kârlılık ve nakit durumu ve ulusal ve küresel ekonomik şartlar da dahil olmak ve bunlarla sınırlı olmamak üzere birtakım unsurlar dikkate alınarak kar dağıtımına karar verilir. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetişim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir. Bu çerçevede Şirket, yürürlükte olan mevzuat çerçevesinde dağıtıma konu edilebilecek net kârın en az %20'sini kâr payı olarak dağıtmayı hedeflemektedir.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve sermaye piyasası mevzuatına uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtabilir.

Bu politikalara paralel olarak Yönetim Kurulu'nun, 2025 net dönem kârından Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası mevzuatı ve şirketimiz ana sözleşmesi hükümleri ile kâr dağıtım yükümlülükleri düştükten sonra ulaşılan 471.195.448 TL net dağıtılabilir dönem kârından 43.457.455 TL ortaklara birinci temettü, 281.542.545 TL ortaklara ikinci temettü, olmak üzere toplam brüt 325.000.000 TL'nin nakit temettü olarak ödenmesi, pay sahiplerine ödenecek nakit temettünün 1 TL nominal değerde bir adet paya brüt 0,1697 TL, net 0,1443 TL olarak ödenmesi ve ödeme tarihinin 1 Temmuz 2026 olarak belirlenmesi teklifi Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.

E. İÇ KONTROL SİSTEMİ VE İÇ DENETİM FAALİYETLERİ

İç Denetim birimi, İç Denetim Yönetmeliği çerçevesinde ve Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet göstermektedir. Birim, Denetim Komitesi tarafından onaylanan ve kurumsal risk yönetimi çerçevesinde belirlenmiş riskler ile kurumsal strateji ve hedefler doğrultusunda yıllık olarak oluşturulan İç Denetim Planına göre faaliyetlerini gerçekleştirmekte ve denetim sonuçlarını periyodik olarak Denetim Komitesi'ne raporlanmaktadır. Denetim Komitesi 2026 yılının ilk çeyreğinde 1 defa toplanarak aldığı kararları tutanağa bağlamış ve Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Şirketin faaliyetlerinin mevzuata, kurumsal ilkelere, şirket iç politikalarına, prosedürlerine, iş sağlığı ve güvenliği gerekliliklerine uyumunun sağlanmasına büyük özen gösterilmektedir. Bu kapsamda, bilgi sistemleri faaliyetlerinin ilgili düzenlemelere tam uyumu ve şirket varlıklarının kayıplara, kötüye kullanıma karşı güvence altına alınması, şirket bünyesinde oluşturulan bilgilerin güvenilir, tam, izlenebilir, tutarlı ve ihtiyaçları karşılayacak nitelikte olması için de gereken önlemler alınmaktadır. Ek olarak, muhasebe ve finansal raporlama sistemlerinin güvenilirliği ve bütünlüğü, finansal bilgilerin zamanında ve güvenilir bir şekilde erişilebilir olması, paydaşlara güvenilir ve doğru raporlama yapmak temel önceliklerdendir. Ayrıca, görevlerin ayrılığı ilkesinin tüm bölümlerde uygulanması, etkili iletişim kanallarının oluşturulması ve kullanılması, sürekli ve etkin izleme faaliyetlerinin hayata geçirilmesi iç kontrol yaklaşımının odağını oluşturmaktadır.

F. İLİŞKİLİ TARAF İŞLEMLERİ

Şirketin ilişkili taraflarla gerçekleşen işlemlere ilişkin bilgileri 1 Ocak - 31 Mart 2026 hesap dönemine ait konsolide bağımsız denetçi raporunun "Not 37 - İlişkili Taraf Açıklamaları" dipnotunda açıklanmıştır.

G. PERSONEL YAPISI VE İLGİLİ DİĞER İDARİ HUSUSLAR

Şirket ve bağlı ortakları dahil olmak üzere 2026 yılı ilk çeyreğinde istihdam edilen ortalama personel sayısı 1.031 kişidir (31.12.2025: 1.143 kişi). Şirketin 31 Mart 2026 tarihi itibariyle kıdem tazminatı yükümlülüğü 105.688.308 TL olup tamamı için karşılık ayrılmış durumdadır. Şirket personeline yasal mevzuat kapsamında sosyal hakları düzenli ve periyodik olarak sağlanmaktadır.

H. RİSK YÖNETİMİ

Kurumsal risk yönetimi, Kurumsal Risk ve Fırsatların Yönetimi Prosedürü ve El Kitabı'nda tanımlanan Risk Yönetim Çerçevesine göre ele alınmaktadır. Çerçeve, şirketin stratejik, yönetimsel ve operasyonel süreçleri ile entegre edilerek risk yönetimi alanındaki tüm unsurları kapsayan bir yaklaşımı hedeflemekte ve her çalışan kendi fonksiyonları özelinde bu risk çerçevesine uymakla yükümlü olmaktadır. Çerçeve, risk yönetimi ile ilgili süreçleri, kalite ve yönetim sistemlerine uygun bir şekilde, şirketimiz içinde bütünlük, etkililik ve verimlilik sağlamak amacıyla KRY (Kalite, Risk ve Yönetim) kapsamına dâhil etmeyi amaçlamaktadır. Kocaer Çelik'te kurumsal riskler; stratejik riskler, operasyonel/iş sürekliliği riskleri, marka riskleri, finansal riskler, bilgi güvenliği riskleri ve dış/çevresel riskler ve yasalara uyum olarak 6 disiplin altında toplanmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, şirketin geleceğini etkileyebilecek tüm olası tehditleri önceden tespit etmek ve gerekli önlemlerin alınarak risklerin yönetilmesinden sorumludur. Bu kapsamda, potansiyel riskleri belirleme, riskleri azaltma stratejileri oluşturma ve risk yönetim sistemlerini periyodik olarak gözden geçirme görevleri de komitenin sorumlulukları arasındadır. Komite çalışmalarının dayanağını Riskin Erken Tespiti Komitesi Çalışma Esasları dokümanından almaktadır. Komite üç üyeden oluşmakta olup 2026 yılı ilk çeyreğinde 1 defa toplanarak aldığı kararları tutanağa bağlamış ve Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

I. HESAP DÖNEMİ SONRASINDA MEYDANA GELEN ÖNEMLİ OLAYLAR

Bulunmamaktadır.